

B.S.W. Semester - 5 (CBCS) Examination

Oct/Nov. - 2018

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-૧ માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્યો વર્ણવો. (૧૦)
અથવા
- પ્રશ્ન-૧ ભરતીનો અર્થ આપી, ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ વ્યવસાયિક આરોગ્ય એટલે શું? કર્મચારીનું આરોગ્ય જાળવવા માટે કરવામાં આવતી પ્રવૃત્તિ (૧૦)
વિસ્તારથી સમજાવો.
અથવા
- પ્રશ્ન-૨ કામગીરી મૂલ્યાંકનનો અર્થ આપી, કામગીરી મૂલ્યાંકન સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૩ પર્યાવરણ અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ સમજાવો. (૧૦)
અથવા
- પ્રશ્ન-૩ કર્મચારીઓના પ્રશ્નો જણાવી, કર્મચારી વિકાસમાં પ્રેરણાનું મહત્વ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ ટુંકનોંધ લખો.(કોઈપણ પાંચ) (૨૫)
(1) કર્મચારી વિકાસમાં તાલીમનું મહત્વ
(2) નેતૃત્વના લક્ષણો
(3) વેતન અને પગાર
(4) બઢતીથી કર્મચારીઓમાં આવતું પરિવર્તન
(5) વૈશ્વિકરણ અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ
(6) માનવ સંસાધન સંચાલન સામેના પડકારો
(7) કર્મચારી સલામતી માટે લેવાતા પગલાઓ.
- પ્રશ્ન-૫ ટુંકમાં જવાબ આપો (કોઈપણ પાંચ) (૧૫)
(1) અપકર્ષ સમજાવો
(2) પ્રત્યાયનનું મહત્વ જણાવો.
(3) મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓ જણાવો
(4) બદલીથી કર્મચારી પર થતી અસરો જણાવો
(5) કર્મચારી શિસ્ત સમજાવો
(6) માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ સમજાવો
(7) માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ સમજાવો

English Version

- Q-1 Describe the functions of HRM. (10)
OR
- Q-1 Give the meaning of recruitment and explain its resources.
- Q-2 What is occupational health? Explain the activities to maintain employee health in detail. (10)
OR
- Q-2 Give the meaning of performance appraisal and explain it in detail.
- Q-3 Explain the relation between environment and HRM. (10)
OR
- Q-3 What are the issues of employee? Explain the importance of motivation in employee development.
- Q-4 Write short notes.(Any Five) (25)
- (1) Importance of training in employee development
 - (2) Characteristics of leadership.
 - (3) Wages and Salary.
 - (4) Changes due to promotion in employee.
 - (5) Relation between globalization and HRM.
 - (6) Challenges for HRM.
 - (7) Steps taken for employee safety.
- Q-5 Give the answer in short.(Any five) (15)
- (1) Explain demotion.
 - (2) Define the importance of communication.
 - (3) State the labour welfare activities.
 - (4) Give the effects of transfer on employee.
 - (5) Explain the employee discipline.
 - (6) Explain the meaning of HRM.
 - (7) Explain the meaning of human resource planning.
